



GRUPA KAPITAŁOWA
WĘGLOKOKS

KODEKS ETYKI

GRUPY KAPITAŁOWEJ WĘGLOKOKS

1. LIST ZARZĄDU WĘGLOKOKS	5
2. CO OZNACZA DLA NAS ETYCZNY BIZNES?	6
3. WARTOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ WĘGLOKOKS	8
4. RELACJE Z PRACOWNIKAMI	10
5. RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI	16
6. RELACJE Z OTOCZENIEM	22
7. JAK ROZMAWIAĆ O PROBLEMACH ETYCZNYCH?	26
8. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI	28
9. ZOBOWIĄZANIE PRACOWNIKÓW DO POSTĘPOWANIA ZGODNIE Z POSTANOWIENIAMI KODEKSU	30

HUTNICTWO
ENERGETYKA
HANDEL
I LOGISTYKA



Szanowni Państwo,

Składamy na Państwa ręce Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Węgłokoks. Dokument ten stanowi deklarację etycznego postępowania wszystkich Pracowników Grupy, a jednocześnie jest zobowiązaniem naszej organizacji do zarządzania nią w sposób odpowiedzialny i transparentny.

Jako organizacja z ponad 70-letnią historią mamy świadomość, ile wysiłku włożono w budowę naszej marki, aby z czasem Grupa Kapitałowa Węgłokoks stała się synonimem jakości i rzetelności zarówno wśród polskich, jak i zagranicznych partnerów biznesowych.

Wierzymy, że wyznacznikiem świadomych organizacji jest ich transparentność, która stanowi o wiarygodności, jako partnerów godnych zaufania w relacjach biznesowych. Promując postawy etyczne oraz deklarując ich przestrzeganie w ramach prowadzonej działalności, zdobywamy zaufanie wśród Pracowników oraz interesariuszy Grupy Kapitałowej Węgłokoks.

Kodeks Etyki stanowi swoisty drogowskaz w naszej codziennej pracy. Wyznacza kierunek, w którym zmierza nasza organizacja. Dokument ten został stworzony w oparciu o wyznawane przez nas wartości i określa spójne dla całej organizacji zasady postępowania.

Postępując zgodnie z postanowieniami Kodeksu Etyki mamy pewność, że powierzone zadania są realizowane z poszanowaniem przepisów prawa oraz norm słuszności przyjętych w biznesie.

Za sukcesem Grupy Kapitałowej Węgłokoks stoją ludzie i to dzięki ich pracy oraz zaangażowaniu możemy mówić o jej trwałości. To my stanowimy o jej wartości i poprzez nasze działanie lub zaniechanie wpływamy na jej wyniki.

Każdy z Nas zobowiązany jest do zapoznania się z postanowieniami niniejszego Kodeksu Etyki i przestrzegania jego postanowień. Wyrażone w nim zasady postępowania i wartości obowiązują nas wszystkich, bez względu na zajmowane stanowisko i podstawę stosunku zatrudnienia.

Zarówno od siebie, jak i naszych interesariuszy oczekujemy respektowania postanowień zawartych w niniejszym Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Węgłokoks.

Zarząd WĘGŁOKOKS S.A.



CO OZNACZA DLA NAS ETYCZNY BIZNES?



CO OZNACZA DLA NAS ETYCZNY BIZNES?

Każdy z nas, zarówno w życiu prywatnym, jak i zawodowym zobowiązany jest postępować zgodnie z prawem.

Wszelkie decyzje, które podejmujemy w ramach prowadzonej działalności biznesowej Grupy Kapitałowej Węglkoks, realizowane są zgodnie z przepisami prawa, przyjętymi w naszej organizacji regulacjami wewnętrznymi oraz z normami etycznymi obowiązującymi w biznesie.

Utożsamiamy się z przyjętymi w Grupie Kapitałowej Węglkoks wartościami i zasadami postępowania.

To od naszych postaw zależy, czy środowisko pracy, które wspólnie tworzymy oparte będzie na wzajemnym szacunku, bezpieczeństwie oraz zrozumieniu.

Jako Grupa Kapitałowa Węglkoks, unikamy przedsięwzięć, które mogłyby doprowadzić do świadomego łamania przepisów prawa oraz które mogłyby narazić organizację na utratę reputacji wśród naszych interesariuszy.



„Najchętniej poszukujesz do pracy ludzi, którzy posiadają trzy cechy: uczciwość, inteligencję i energię, jeśli jednak nie posiadają pierwszej cechy, to dwie pozostałe zniszczą Cię.”

Warren Buffett



WARTOŚCI

GRUPY KAPITAŁOWEJ

WĘGLOKOKS



WARTOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ WĘGLOKOKS

ZESPOŁOWOŚĆ

Praca zespołowa stanowi dla nas jeden z elementów zdrowej kultury korporacyjnej. Opiera się na otwartym i konstruktywnym dialogu Pracowników, poprzez który budujemy wzajemne zaufanie oraz pomagamy skupiać się na osiągnięciu wspólnych celów.

Budujemy relacje służbowe oparte na współpracy i wzajemnym szacunku, wymieniając się doświadczeniem i nabytą wiedzą. Bierzemy odpowiedzialność za efekty wspólnej pracy.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Jako Pracownicy wykonujemy swoje obowiązki z należytą starannością i nie uchylamy się od konsekwencji decyzji, które podjęliśmy w toku realizowanych zadań. Swoim zachowaniem nie naruszamy porządku prawnego w sposób, który mógłby doprowadzić do obniżenia autorytetu i wiarygodności Grupy Kapitałowej Węglokoks.

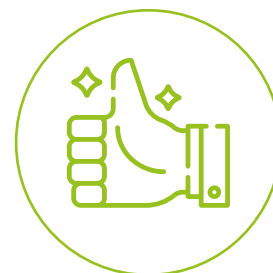
Nie ulegamy wpływom, które mogą prowadzić do działań stronnicych lub sprzecznych z interesem organizacji oraz naszych interesariuszy.

Jako organizacja mamy świadomość, jaką rolę odgrywamy w otoczeniu, dlatego sukcesywnie rozwijamy nasze relacje ze społecznościami lokalnymi. Ponadto, w dbałości o środowisko naturalne podejmujemy działania mające na celu ograniczenie negatywnego wpływu naszej działalności na nie.

PROFESJONALIZM

Mamy świadomość, że za efektywnie funkcjonującą organizacją stoją ludzie. Grupa Kapitałowa Węglokoks zwraca szczególną uwagę na kompetencje swoich Pracowników, gdyż wartość organizacji oparta jest przede wszystkim na ich profesjonalizmie.

Pracownicy wykonują powierzone im zadania sumiennie, zgodnie z najlepszą wiedzą i doświadczeniem. Ze względu na zmieniające się otoczenie biznesowe, co skutkuje powstawaniem nowych obowiązków prawnych, organizacja sukcesywnie wspiera Pracowników w podnoszeniu ich kwalifikacji zawodowych.



SKUTECZNOŚĆ

Pozycja rynkowa zobowiązuje nas do podejmowania odważnych decyzji biznesowych, dzięki którym realizujemy nasze cele strategiczne.

Świadomie patrząc w przyszłość dążymy do stabilnego rozwoju Grupy Kapitałowej Węglokoks, kierując się przy tym zasadami zrównoważonego rozwoju. Adaptujemy się do wyzwań, jakie stawia przed nami rynek, dlatego z konsekwencją stawiamy czoła wszelkim przeciwnościom.

Mamy odwagę przyznawać się do błędów, wyciągając z nich odpowiednie wnioski. W oparciu o zdobyte doświadczenie, nie popełniamy podobnych błędów w przyszłości.



RELACJE Z PRACOWNIKAMI



RELACJE Z PRACOWNIKAMI



PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY



KOMUNIKACJA Z PRACOWNIKAMI



BEZPIECZNE ŚRODOWISKO PRACY



**PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI
ORAZ NIERÓWNEMU TRAKTOWANIU**



ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA MIENIE



WYDATKI REPREZENTACYJNE



ETYKA POZA PRACĄ

RELACJE Z PRACOWNIKAMI



Bez względu na zajmowane w naszej organizacji stanowisko, zespołowość jest wartością, którą Grupa Kapitałowa Węglkokoks kieruje się w relacjach z Pracownikami.

Tworzymy środowisko pracy, w którym każdy z nas ma równe szanse rozwoju, może czuć się jego częścią i zabierać głos w ważnych dla siebie i organizacji sprawach.

PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY

Tworzymy środowisko pracy oparte na uczciwości, tolerancji oraz współpracy. Organizacja na wszelkich szczeblach stara się utrzymać harmonijne relacje międzyludzkie. Każdy z nas jest odpowiedzialny za umożliwienie współpracownikom wykonywania pracy w przyjaznej atmosferze. Wykorzystujemy różnorodność potencjału naszych Pracowników, którzy swą pomysłowością oraz posiadanym unikalnym talentom mają realny wpływ na funkcjonowanie i rozwój Grupy Kapitałowej Węglkokoks.

W naszej organizacji:

- budujemy pozytywne, oparte na szacunku relacje ze współpracownikami,
- nie pomawiamy Pracowników i nie rozpowszechniamy informacji, które naruszałyby ich prywatność i godność,
- nie akceptujemy ośmieszania oraz używania niestosownego słownictwa wobec siebie nawzajem.



RELACJE Z PRACOWNIKAMI

KOMUNIKACJA Z PRACOWNIKAMI

Uważamy, że właściwa komunikacja, ukierunkowana na zrozumienie powierzonych zadań ma kluczowy wpływ na efektywność naszej pracy. Dbamy, by komunikacja w ramach naszej organizacji była jasna i czytelna, opierała się na pełnej wymianie informacji niezbędnej do prawidłowego realizowania obowiązków służbowych.

W naszej organizacji:

- zachęcamy Pracowników do wyrażania swoich opinii, przedstawiania pomysłów oraz angażowania się w inicjatywy, których głównym celem jest rozwój Grupy Kapitałowej Węglókoks,
- komunikujemy się z Pracownikami oraz naszymi interesariuszami w sposób profesjonalny i otwarty,
- przywiązujemy uwagę do rzetelności, adekwatności oraz terminowości dostarczanych przez nas informacji,
- celem identyfikacji z Grupą Kapitałową Węglókoks zapewniamy naszym Pracownikom bieżące informacje na temat funkcjonowania organizacji.



BEZPIECZNE ŚRODOWISKO PRACY

Zapewniamy bezpieczne środowisko pracy. Każdy Pracownik przed przystąpieniem do pracy odbywa obowiązkowe szkolenie z zakresu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Pracownicy świadczą pracę zgodnie z przepisami prawa oraz wewnętrznymi procedurami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy, wymaganymi na danym stanowisku.

W naszej organizacji:

- zapewniamy odpowiedni sprzęt i środki pozwalające na bezpieczne wykonywanie powierzonych zadań,
- stale monitorujemy warunki panujące w miejscu pracy oraz wdrażamy rozwiązania służące ich poprawie,
- poszerzamy świadomość Pracowników w zakresie postaw i zachowań służących ochronie zdrowia i zapewnieniu bezpiecznych warunków pracy,
- analizujemy czynniki ryzyka mogące wystąpić na danym stanowisku pracy.

RELACJE Z PRACOWNIKAMI

PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI ORAZ NIERÓWNEMU TRAKTOWANIU

Potępiamy wszelkie formy dyskryminacji, mobbingu oraz nierównego traktowania Pracowników, a także przeciwstawiamy się wszelkim ich przejawom zarówno w relacjach wewnątrz organizacji, jak i w relacjach z naszymi interesariuszami.

W naszej organizacji:

- kierujemy się sprawiedliwym traktowaniem wszystkich osób, bez względu na zajmowane stanowisko i podstawę zatrudnienia, płeć, wiek, wyznanie, niepełnosprawność, orientację seksualną, rasę, narodowość, staż pracy, przekonania polityczne, przynależność do związków zawodowych oraz inne indywidualne cechy osobowości,
- prowadzimy działania uświadamiające Pracowników, jakie zachowania są nieakceptowalne i niezgodne z przyjętymi w Grupie Kapitałowej Węglkokoks zasadami postępowania,
- stawiamy sobie za cel zapewnienie każdemu Pracownikowi równych szans awansu, rozwoju i doskonalenia zawodowego.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA MIENIE

Zapewniamy naszym Pracownikom stosowny sprzęt do wykonywania obowiązków służbowych. Dbamy, by zasoby organizacji, tj.: mienie, tajemnica przedsiębiorstwa oraz prawo własności intelektualnej znajdujące się w dyspozycji Pracowników Grupy Kapitałowej Węglkokoks były wykorzystywane zgodnie z ich przeznaczeniem.

W naszej organizacji:

- zobowiązani jesteśmy do korzystania z udostępnionego sprzętu do celów związanych wyłącznie z realizacją powierzonych zadań służbowych, odpowiadając jednocześnie za jego stan techniczny,
- każdy Pracownik zobowiązany jest do dbania o aktywa materialne oraz niematerialne znajdujące się w posiadaniu naszej organizacji,
- chronimy informacje firmowe, w szczególności te stanowiące własność intelektualną, tajemnicę przedsiębiorstwa/prywatność/dane osobowe pozyskane w toku realizacji obowiązków służbowych,
- Pracownicy wykorzystują informacje objęte tajemnicą przedsiębiorstwa tylko w zakresie niezbędnym do prawidłowego wykonania zadań.

RELACJE Z PRACOWNIKAMI

WYDATKI REPREZENTACYJNE

Ponosząc wydatki reprezentacyjne, w szczególności w przypadku uczestniczenia w wyjazdach służbowych oraz spotkaniach z przedstawicielami podmiotów zewnętrznych, postępujemy w sposób racjonalny i uzasadniony.

W naszej organizacji:

- Pracownicy uczestniczą w wyjazdach oraz spotkaniach zewnętrznych jedynie w przypadku ich bezpośredniego związku z realizowanymi zadaniami służbowymi,
- Pracownicy zobowiązani są do zapewnienia adekwatności i zasadności ponoszonych wydatków reprezentacyjnych.



ETYKA POZA PRACĄ

Szanujemy życie prywatne naszych Pracowników i nie ingerujemy w nie ani w to, jak zarządzają swoim czasem po godzinach pracy. Mamy jednak świadomość, że ich działania poza pracą, a także ich aktywność w mediach społecznościowych mogą mieć wpływ na renomę naszej organizacji.

W naszej organizacji:

- pamiętamy, że każdy z nas swoimi postawami ma wpływ na wizerunek Grupy Kapitałowej Węglokoks,
- na zewnątrz kierujemy się tymi samymi zasadami, co wewnątrz organizacji, dlatego uczestnicząc w różnego rodzaju konferencjach, sympozjach i wyjazdach służbowych zachowujemy powściągliwość oraz wysoką kulturę osobistą,
- chronimy dane firmowe, o ile nie zostały udostępnione publicznie i nie upowszechniamy ich osobom postronnym, a także chronimy zasoby, które Nam powierzono.



RELACJE

**Z PARTNERAMI
BIZNESOWYMI**



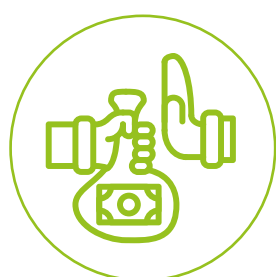
RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI



WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI



UCZCIWA KONKURENCJA



**PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI
I NADUŻYCIOM**



**PRZYJMOWANIE I WRĘCZANIE
UPOMINKÓW**



KONFLIKT INTERESÓW



**OCHRONA INFORMACJI
UZYSKANYCH W TRAKCIE
WSPÓŁPRACY**

RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI



Dzięki skutecznej i długofalowej współpracy z rzetelnymi i wiarygodnymi partnerami biznesowymi świadczymy usługi najwyższej jakości, mogąc sprostać ich oczekiwaniom.

W relacjach z partnerami biznesowymi zawsze mamy na uwadze dobro naszej organizacji – zwłaszcza, gdy dana relacja może nieść konsekwencje dla jej reputacji.

WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI

W relacjach z partnerami biznesowymi kierujemy się uczciwością i wzajemnym szacunkiem. Unikamy sytuacji mogących naruszyć zasady uczciwej konkurencji bądź negatywnie wpłynąć na reputację Grupy Kapitałowej Węglokoks oraz jej interesariuszy.

W naszej organizacji:

- nie nawiązujemy relacji z partnerami biznesowymi, którzy nie respektują podstawowych praw człowieka,
- dotrzymujemy złożonych zobowiązań i przestrzegamy praw dostawców wynikających z zawartych umów, które formułowane są w zrozumiały dla obu stron sposób,
- przestrzegamy wewnętrznych procedur w zakresie nawiązania i utrzymania relacji z interesariuszami,
- informujemy partnerów biznesowych o warunkach współpracy, zapewniamy podmiotom ubiegającym się o współpracę dostęp do rzetelnej informacji.

RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI

UCZCIWA KONKURENCJA

W relacjach biznesowych postępujemy w sposób uczciwy, z poszanowaniem dobrego imienia innych uczestników rynku. Konkurujemy jakością oferowanych produktów, warunkami handlowymi oraz marką. Nie współpracujemy z podmiotami, które naruszają zasady uczciwej konkurencji. W stosunkach biznesowych kierujemy się zasadą braku tolerancji wobec nadużyć. Współpracujemy z partnerami biznesowymi, którzy tak, jak my przestrzegają zasad uczciwej konkurencji. Ich działanie bądź zaniechanie może mieć realny wpływ na reputację Naszej firmy, dlatego współpracujemy jedynie z wiarygodnymi kontrahentami.

W naszej organizacji:

- nie wykorzystujemy informacji dostarczonych przez Naszych klientów/kontrahentów w celu zdobycia przewagi rynkowej,
- przed nawiązaniem współpracy, jak i w jej trakcie weryfikujemy wiarygodność Naszych kontrahentów,
- partnerów biznesowych wybieramy w oparciu o przejrzyste i obiektywne kryteria,
- nie wypowiadamy się negatywnie o firmach konkurencyjnych ani nie podważamy ich reputacji.



PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I NADUŻYCIOM

Za niedopuszczalne uznajemy wszelkie formy zachowań korupcyjnych – nie ulegamy takim działaniom, jak również nie nakłaniamy do nich. Ponadto, nie akceptujemy jakiejkolwiek formy nadużyć i innych zachowań naruszających przepisy prawa w organizacji i poza nią, jak też we współpracy z naszymi partnerami biznesowymi.

W naszej organizacji:

- nie akceptujemy wręczania oraz przyjmowania wszelkich korzyści, które mogą nosić znamiona korupcyjne, tj.:
 - gdy celem działania jest wpływ na bezstronność odbiorcy w odniesieniu do podejmowanych przez niego decyzji,
 - gdy korzyść nie ma wymiaru wyłącznie symbolicznego i incydentalnego,
 - korzyść nie spełnia wymagań legalności w myśl obowiązujących przepisów prawa;
- jesteśmy zobowiązani informować o każdym przypadku korupcji lub innej formy nadużycia,
- podejmujemy działania zapobiegawcze i edukacyjne, których celem jest zapobieżenie wystąpienia jakichkolwiek działań korupcyjnych oraz innych form nadużyć w środowisku pracy i w relacjach z partnerami biznesowymi.

RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI

PRZYJMOWANIE I WRĘCZANIE UPOMINKÓW

Przyjmowanie i wręczanie upominków może mieć realny wpływ na podejmowane przez nas decyzje biznesowe. Dlatego, w sytuacjach związanych z przyjmowaniem lub wręczaniem upominków zachowujemy szczególną ostrożność.

W naszej organizacji:

- nie akceptujemy sytuacji, w których w zależności od przyjęcia lub wręczenia upominku powstaje poczucie wzajemności bądź możliwym jest uzyskanie dodatkowych korzyści czy preferencyjnego traktowania przy nawiązywaniu relacji biznesowych,
- upominki przyjmujemy i wręczamy tylko, gdy są one właściwe zgodnie z powszechnie przyjętymi praktykami biznesowymi i nie sprawiają wrażenia wywierania niewłaściwego wpływu na obdarowanego oraz służą promowaniu relacji biznesowych lub marki czy usług Grupy Kapitałowej Węglokoks,
- za dopuszczalne upominki uznajemy takie, których wartość nie przekracza 200 zł brutto, bądź są to zwyczajowo przyjęte w biznesie upominki korporacyjne,
- nie dopuszczamy przyjmowania lub wręczenia w ramach upominku pieniędzy lub ich ekwiwalentu.



KONFLIKT INTERESÓW

Unikamy sytuacji, które nawet potencjalnie mogą rodzić wątpliwości w zakresie bezstronności i obiektywizmu każdego z Nas. Podejmując decyzje biznesowe kierujemy się dobrem firmy, a nie naszym prywatnym interesem bądź interesem osób z nami związanych.

W naszej organizacji:

- unikamy sytuacji, które mogłyby prowadzić do konfliktu interesów,
- informujemy o każdej sytuacji, która choćby potencjalnie, może wywołać konflikt interesów,
- każdy z Nas zobowiązany jest do identyfikowania konfliktu interesów.



OCHRONA INFORMACJI UZYSKANYCH W TRAKCIE WSPÓŁPRACY

Jesteśmy zobowiązani do podejmowania niezbędnych środków bezpieczeństwa w zakresie ochrony informacji, które zostały wytworzone w ramach prowadzonej przez nas działalności oraz które udostępnił nam interesariusze. Dokładamy najwyższej staranności w zakresie ochrony danych osobowych naszych Pracowników oraz partnerów biznesowych, gdyż mamy świadomość, że są jednym z fundamentalnych dóbr osobistych.

Każdy z nas ponosi odpowiedzialność za zapewnienie poufności informacji, do których uzyskał dostęp w trakcie wykonywania obowiązków służbowych.

W naszej organizacji:

- podejmujemy się niezbędnych działań by chronić prawa i interesy osób powierzających nam dane osobowe,
- powierzone informacje traktujemy z należytą starannością i zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa regulującymi ich sposób przetwarzania,
- wszelkie informacje, które nie zostały upublicznione traktujemy jako informacje poufne, chronimy informacje dotyczące spółki oraz dane udostępnione nam przez klientów i partnerów biznesowych.



RELACJE Z OTOCZENIEM





OTOCZENIE SPOŁECZNE



ŚRODOWISKO NATURALNE



Jako dojrzała organizacja jesteśmy świadomi, że prowadzenie biznesu to nie tylko dążenie do najlepszych wyników finansowych. W naszej organizacji aktywnie rozwijamy działalność pozabiznesową, niezwiązaną ściśle z przedmiotem działalności Grupy Kapitałowej Węglokoks.

OTOCZENIE SPOŁECZNE

Nasza organizacja doskonale rozumie ideę społecznej odpowiedzialności biznesu i od lat realizuje działania z nią związane. Mamy świadomość, że współcześnie gospodarka światowa wymaga od przedsiębiorstw, by działały wszechstronnie i elastycznie, a ich rozwój nie ograniczał się jedynie do osiągania celów ekonomicznych. Prowadząc działania pozabiznesowe wsluchujemy się w potrzeby lokalnych społeczności. Aktywnie wspieramy lokalne inicjatywy społeczne i kulturalne, dbamy o rozwój dzieci i młodzieży.

W naszej organizacji:

- podejmujemy liczne działania związane z pomocą dla społeczności lokalnej i regionalnej,
- dofinansowujemy organizacje non profit i sprawujemy patronat nad ich działalnością,
- działamy na rzecz pożytku publicznego, stale współpracujemy z administracją rządową, samorządową, organizacjami, stowarzyszeniami i nieformalnymi grupami społeczności lokalnych,
- angażujemy się w rozwój społeczności lokalnej poprzez tworzenie miejsc pracy, edukację dzieci, młodzieży i dorosłych, pobudzanie aktywności fizycznej społeczności lokalnej.



ŚRODOWISKO NATURALNE

Jednym z priorytetowych celów dla naszej organizacji jest prowadzenie działalności biznesowej przy uwzględnieniu dbałości o środowisko naturalne i ograniczeniu skali oddziaływania zakładów Grupy Kapitałowej Węglkoks na nie.

Transformacja Grupy Kapitałowej Węglkoks oparta jest nie tylko o zmiany technologiczne, ale również o zmianę naszego myślenia i zachowań na bardziej proekologiczne. Takie postawy kształtujemy również wśród naszych Pracowników. Rozwój Grupy Kapitałowej Węglkoks planujemy w sposób zrównoważony, z poszanowaniem dla naszego otoczenia naturalnego.

W naszej organizacji:

- działamy w zgodzie z wewnętrznymi unormowaniami służącymi zapewnieniu, że realizowane procesy odpowiadają regulacjom z zakresu ochrony środowiska,
- dbamy o środowisko w miejscu pracy jak i poza nim,
- racjonalnie wykorzystujemy surowce i energię elektryczną,
- ekologicznie gospodarujemy odpadami,
- ograniczamy emisję zanieczyszczeń i hałasu.



JAK ROZMAWIAĆ O PROBLEMACH ETYCZNYCH?



JAK ROZMAWIAĆ O PROBLEMACH ETYCZNYCH?



Jesteśmy organizacją o złożonych strukturach i pomimo naszych starań, nie jesteśmy w stanie przewidzieć wszystkich możliwych sytuacji, jakie mogą wystąpić w Grupie Kapitałowej Węglkoks. Mając to na uwadze zachęcamy Pracowników do wspólnego dialogu i podjęcia rozmowy, która da nam odpowiedź zgodną z przyjętymi w Kodeksie Etyki zasadami postępowania oraz wartościami, którymi kierujemy się w celu rozwiązania zaistniałego problemu.

Kwestie etyczne często odnoszą się do zachowania osoby lub osób, z którymi na co dzień współpracujemy i nie jest nam łatwo o tym mówić. Mimo to zachęcamy do odważnego podjęcia tematu, gdyż tylko taką postawą jesteśmy w stanie rozwiązać problem dotyczący nie tylko nas samych, ale i naszą organizację.

Niezależnie od możliwości prowadzenia otwartego dialogu o problemach etycznych istnieją przypadki, gdzie zastanawiamy się czy dane zachowanie jest właściwe oraz czy nie narusza postanowienia Kodeksu Etyki.

W CELU PODJĘCIA WŁAŚCIWEJ DECYZJI, ZACHĘCAMY DO ZADANIA SOBIE NASTĘPUJĄCYCH PYTAŃ:

1. Czy dane zachowanie jest zgodne z prawem?
2. Czy dane zachowanie nie stoi w sprzeczności z wartościami Grupy Kapitałowej Węglkoks lub zasadami postępowania niniejszego Kodeksu Etyki?
3. Czy dane zachowanie nie narusza postanowień regulacji obowiązujących w Spółce/Grupie Kapitałowej Węglkoks?
4. Jak najbliższe otoczenie (bezpośredni przełożony, współpracownicy, rodzina) mogłoby zareagować na dane zachowanie?
5. Czy dane zachowanie może powodować ryzyko dla Spółki/Grupy Kapitałowej Węglkoks?
6. Jakie są Twoje odczucia w stosunku do tego zachowania, czy czujesz się z tym komfortowo?



ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI



ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Uważnie wsłuchujemy się w głos naszych Pracowników i przykładamy szczególną uwagę do spraw, które nam zgłaszają. Zachęcamy każdego Pracownika do zgłaszania potencjalnych lub występujących zachowań i zdarzeń naruszających zasady niniejszego Kodeksu Etyki.

W celu usprawnienia komunikacji w Grupie Kapitałowej Węglkokoks wprowadziliśmy kanały zgłaszania nieprawidłowości. Kanały te systematyzują ścieżkę postępowania w przypadku:

- powstania wątpliwości interpretacyjnych postanowień niniejszego Kodeksu Etyki,
- powstania wątpliwości czy w danym przypadku mamy do czynienia z nadużyciem,
- wystąpienia nadużycia, które zgodnie z postanowieniami Kodeksu Etyki należy zgłosić.

JAK DOKONAĆ ZGŁOSZENIA?



Compliance Officer w Węglkokoks S.A.,
a w pozostałych spółkach
Koordynator ds. Compliance



Mail: cms@weglokoks.com.pl
w Węglkokoks S.A., a w pozostałych
spółkach dedykowany mail
Koordynatora ds. Compliance



Tradycyjnie na adres Działu Compliance
w Węglkokoks S.A., ul. Mickiewicza 29,
40-085 Katowice, a w pozostałych
spółkach na adres biura
Koordynatora ds. Compliance



Za pośrednictwem Formularza
Zgłoszenia Nadużycia, o którym
mowa w Polityce compliance
Grupy Kapitałowej Węglkokoks

Zapewniamy pełną anonimowość Pracownikowi, który w dobrej wierze dokonał zgłoszenia naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu Etyki.

Postępowanie wyjaśniające w sprawie, której dotyczy zgłoszenie prowadzone jest w taki sposób, aby nie ujawnić tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia. Działania prowadzone są z zachowaniem dyskrecji i ochrony źródeł informacji, tak by zapewnić ochronę przed jakąkolwiek formą działań odwetowych wobec osoby zgłaszającej.



KAŻDY Z NAS ZOBOWIĄZANY JEST DO:

1. zapoznania się z obowiązującym Kodeksem Etyki Grupy Kapitałowej Węglkokoks oraz podpisania stosownego oświadczenia, w którym zobowiązuje się do przestrzegania jego postanowień,
2. zwrócenia się do Działu Compliance Węglkokoks S.A. w przypadku powstania wątpliwości, co do interpretacji postanowień Kodeksu Etyki,
3. zgłaszania za pośrednictwem dedykowanych kanałów przypadków nieprawidłowości, w których mogło dojść lub doszło do naruszenia postanowień Kodeksu Etyki,
4. zgłaszania do Działu Compliance Węglkokoks S.A. propozycji zmian/usprawnień postanowień Kodeksu Etyki, których celem jest efektywny rozwój kultury etycznej w Grupie Kapitałowej Węglkokoks.

Węlokoks S.A.
ul. Mickiewicza 29
40-085 Katowice

weglokoks.com.pl