

Rada Nadzorcza „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o.

wszczyna postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko

Prezesa Zarządu Spółki „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o.

Postępowanie kwalifikacyjne odbywa się w oparciu o uchwałę nr 121/II/2023 Rady Nadzorczej z dnia 6 marca 2023 r. i zostało wszczęte w celu sprawdzenia i oceny kwalifikacji kandydatów oraz wyłonienia najlepszego kandydata na Prezesa Zarządu Spółki „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o.

I. Warunki Konkursu

Prezesem Zarządu Spółki „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o.:

1. może być osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - a) posiada wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
 - b) posiada co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - c) posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - d) spełnia inne niż wymienione w lit. a-c wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie narusza ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych,
 - e) nie podlega określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom co do pełnienia funkcji w organach spółek kapitałowych, spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz ograniczeniom do prowadzenia działalności gospodarczej,
 - f) nie podlega zakazom określonym w art. 18 § 2 ustawy z dnia 15 września 2000 roku – Kodeks spółek handlowych (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 1467 z późn. zm.),
 - g) posiada pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.
2. nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:
 - a) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - b) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
 - c) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - d) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki

- z Grupy Kapitałowej WĘGLOKOKS,
e) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności Spółki.

Zgłoszenie kandydata musi zawierać:

- 1) życiorys zawodowy (CV) zawierający opis dotychczasowych doświadczeń i osiągnięć w pracy zawodowej, złożony w oryginale i podpisany ze wskazaniem do kontaktu aktualnego adresu, adresu poczty elektronicznej oraz numeru telefonu komórkowego,
- 2) list motywacyjny,
- 3) oryginały lub poświadczone odpisy:
 - a) dokumentu potwierdzającego posiadanie wykształcenia wyższego lub wykształcenia wyższego uzyskanego za granicą uznanego w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
 - b) dokumentów potwierdzających posiadanie przez kandydatkę/kandydata co najmniej 5-letniego okresu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - c) dokumentów potwierdzających posiadanie przez kandydatkę/kandydata co najmniej 3-letniego doświadczenia na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikającego z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - d) dokumentów potwierdzających dodatkowe umiejętności i wiedzę (np. rekomendacje, referencje, zaświadczenia o odbytych kursach, dyplomy ukończenia studiów/szkoleń, certyfikaty).
- 4) oświadczenia zawierające w swej treści sformułowanie: „świadoma/świadomy odpowiedzialności karnej i cywilnej oświadczam, że...”:
 - a) w przypadku wyboru wyrażam zgodę na powołanie mnie na Prezesa Zarządu Spółki „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o.,
 - b) korzystam z pełni praw publicznych,
 - c) posiadam pełną zdolność do czynności prawnych,
 - d) nie podlegam określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach handlowych, w szczególności nie zostałam/em skazana/y prawomocnym wyrokiem za przestępstwo określone w art. 587-587², art. 590 i art. 591 ustawy oraz art. 228-231 i rozdziałach XXXIII-XXXVII ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz.U. z 2022 r. poz. 1138),
 - e) nie pełnię funkcji społecznego współpracownika, nie jestem zatrudniona/zatrudniony w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę ani nie świadczę pracy na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - f) nie wchodzę w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
 - g) nie jestem zatrudniona/zatrudniony przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę ani nie świadczę pracy na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - h) nie pełnię funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej ani zakładowej organizacji związkowej spółki z Grupy Kapitałowej WĘGLOKOKS,
 - i) moja aktywność społeczna lub zawodowa nie rodzi konfliktu interesów wobec działalności Spółki, w szczególności nie uczestniczę w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej, lub jako członek organu spółki kapitałowej, bądź nie uczestniczę w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu.

- 5) Ponadto kandydatka/kandydat zobowiązany jest do złożenia podpisanego oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych kandydatki/kandydata dla celów postępowania kwalifikacyjnego zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016).
- 6) W przypadku osób urodzonych przed 1 sierpnia 1972 roku, oświadczenie o złożeniu oświadczenia lustracyjnego, o którym mowa w ustawie z dnia 18 października 2006 r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 2141 z późniejszymi zmianami).
- 7) Zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego nie starsze niż wystawione na **trzy miesiące od daty otwarcia ofert**.

Dokumenty potwierdzające kwalifikacje kandydatki/kandydata przekazane wraz ze zgłoszeniem dołącza się w oryginałach, odpisach albo kopiach poświadczonych przez kandydatkę/kandydata za zgodność z oryginałem. W takim przypadku, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydatka/kandydat jest zobowiązany do przedstawienia na żądanie Rady Nadzorczej oryginałów lub urzędowych odpisów poświadczonych przez siebie dokumentów, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

W toku postępowania kwalifikacyjnego kandydatka/kandydat może przedstawić Radzie Nadzorczej dodatkowe dokumenty. Dokumenty złożone w postępowaniu kwalifikacyjnym nie będące oryginałami nie podlegają zwrotowi. Dokumenty złożone w języku obcym muszą zawierać tłumaczenie na język polski przez tłumacza przysięgłego.

Pisemne zgłoszenie wraz z kompletem dokumentów w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „**NIE OTWIERAĆ Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o.**” należy składać w terminie do dnia 21 marca 2023 r. do godziny 12:00 (decyduje chwila wpływu do siedziby Spółki) pod adresem: 41 - 709 Ruda Śląska, ul. Gen. Hallera 70, pokój nr 102 (nr pokoju dla zgłoszeń osobistych). Na kopercie zgłoszenia należy zamieścić imię i nazwisko kandydatki/kandydata.

Zgłoszenia kandydatów niekompletne lub niespełniające któregokolwiek z wymogów określonych w niniejszym ogłoszeniu o postępowaniu kwalifikacyjnym mogą zostać odrzucone, a zgłoszenia kandydatów złożone po upływie terminu określonego dla ich przyjmowania nie podlegają rozpatrzeniu.

Podstawowe informacje o Spółce obejmujące: aktualny odpis z rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, Umowę Spółki, sprawozdanie finansowe za rok 2021 oraz wstępne dane finansowe za rok 2022, kandydaci mogą uzyskać do wglądu osobiście w siedzibie Spółki (Biuro Zarządu Spółki pok. 102, tel. 32 772 4367) w dni robocze w godz. 08.00 - 12.00 od dnia publikacji ogłoszenia do dnia 21 marca 2023 r.

II. Przebieg Konkursu

Otwarcie zgłoszeń i sprawdzenie ofert pod względem formalnym nastąpi w dniu 22 marca 2023 r.

Przebieg postępowania konkursowego odbywa się w trzech etapach:

1. Pierwszy Etap – bez udziału kandydatów, który polega na sprawdzeniu spełnienia przez kandydatów wymagań formalnych, określonych w ogłoszeniu oraz wstępnej ocenie merytorycznej dokonanych zgłoszeń,
2. Drugi Etap – z udziałem wybranych kandydatów, który polega na przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej,
3. Trzeci Etap – bez udziału kandydatów, który polega na wyborze kandydatki/kandydata na stanowisko Prezesa

Zarządu Spółki „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o.

W ramach pierwszego etapu Rada Nadzorcza dokona oceny formalnej zgłoszonych kandydatur. O zakwalifikowaniu lub braku kwalifikacji do drugiego etapu konkursu kandydatka/kandydat zostanie powiadomiony pocztą elektroniczną, telefonicznie i/lub za pomocą komunikatu SMS (dane kontaktowe zawarte w życiorysie). Dopuszczenie przez Radę Nadzorczą choćby jedną/jednego kandydatkę/kandydata wystarcza do przeprowadzenia dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

W ramach drugiego etapu, z wybranymi kandydatami zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna. Rozmowy kwalifikacyjne, zostaną przeprowadzone w siedzibie Spółki po dniu 27 marca 2023 r.

O miejscu, terminie i godzinie przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych kandydaci zostaną powiadomieni pocztą elektroniczną, telefonicznie i/lub za pomocą komunikatu SMS (dane kontaktowe zawarte w życiorysie). Niestawienie się kandydata w oznaczonym terminie i godzinie oraz miejscu na rozmowę kwalifikacyjną oznacza rezygnację z udziału w dalszym postępowaniu kwalifikacyjnym.

W ramach trzeciego etapu bez udziału kandydatów przeprowadzony zostanie wybór /kandydatki/kandydata na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o.

W toku rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatką/kandydatem oceniana będzie w szczególności:

1. Wiedza o zakresie działalności spółki oraz o sektorze, w którym działa Spółka,
2. Znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników,
3. Znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem Skarbu Państwa, zasad wynagradzania w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne,
4. Doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji Prezesa Zarządu w spółce kapitałowej, szczegółowo określone w ogłoszeniu o wszczęciu przedmiotowego postępowania kwalifikacyjnego,
5. Proponowana przez kandydatkę/kandydata koncepcja pełnienia stanowiska,
6. Wiedza w zakresie nadzoru właścicielskiego i funkcjonowania grup kapitałowych.

Rada Nadzorcza ustala kolejność kandydatów, oceniając ich predyspozycje, wiedzę i kwalifikacje w zakresie niezbędnym do zajmowania stanowiska członka zarządu w spółce, w której jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne. Jeżeli o stanowisko Prezesa Zarządu Spółki „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o. ubiega się kandydatka/kandydat będąca/y dotychczas Prezesem Zarządu Spółki „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o., przedmiotem rozmów kwalifikacyjnych będzie strategia rozwoju Spółki, a Rada Nadzorcza oceniając kandydatkę/kandydata będzie brała pod uwagę dotychczasowy okres pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o. oraz osiągnięcia na zajmowanym stanowisku.

Spółka nie ponosi żadnych kosztów związanych z uczestnictwem kandydatów w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Rada Nadzorcza zastrzega sobie możliwość zakończenia postępowania kwalifikacyjnego w każdym czasie bez podawania przyczyn i wyłonienia kandydatów.

Kandydaci będą informowani pisemnie lub pocztą elektroniczną o wynikach postępowania na adresy korespondencji podane w zgłoszeniach.

Z Prezesem Zarządu Spółki „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o. zostanie zawarta umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji, z obowiązkiem osobistego świadczenia pracy.

Wszelkie wątpliwości dotyczące postępowania konkursowego rozstrzyga Rada Nadzorcza.

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PROCESU REKRUTACJI

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO informujemy, iż:

1. Administratorem danych osobowych kandydata jest „**Huta Pokój Profile**” **Sp. z o.o.** z siedzibą w Rudzie Śląskiej przy ul. Gen. Hallera 70, 41-709 Ruda Śląska, zwana dalej **Spółką** lub **Administratorem**.
2. Administrator nie wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. We wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych kandydata przez Administratora jak i w przypadku woli skorzystania przez kandydata z uprawnień określonych w niniejszej klauzuli można się kontaktować przesyłając odpowiednie zgłoszenie w formie pisemnej przesłanej na adres „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o. ul. Gen. Hallera 70, 41-709 Ruda Śląska lub mailowo pod adresem mailowym: rodohpp@hutapokoj.eu.
3. Dane kandydata będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego na określone w ogłoszeniu stanowisko, a podstawę prawną przetwarzania danych osobowych kandydata stanowi:
 - a) wyrażona przez kandydata zgoda na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit.a RODO),
 - b) konieczność podjęcia działań zmierzających do ewentualnego zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit.b RODO),
 - c) realizacja obowiązków przewidzianych przepisami prawa (art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
 - d) realizacja prawnie uzasadnionego interesu Administratora w postaci konieczności zapewnienia ochrony prawnej Administratora, w tym w szczególności obrony przed roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
4. Odbiorcami danych osobowych kandydata mogą być: organy publiczne, udziałowcy Spółki, podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi hostingu i serwisu poczty elektronicznej i innych elektronicznych środków komunikacji, a także systemów informatycznych oraz podmioty prowadzące działalność pocztową lub kurierską.
5. Kandydatowi przysługuje prawo dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych, a także prawo wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
6. Dane osobowe kandydata będą przechowywane na czas trwania postępowania kwalifikacyjnego, a po tym czasie dane osobowe mogą być przechowywane przez okres:
 - a) niezbędny do wywiązania się przez Spółkę z obowiązków przewidzianych przepisami prawa,
 - b) niezbędny do realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora, wyrażających się w zapewnieniu ochrony prawnej, tj. w szczególności do czasu przedawnienia ewentualnych roszczeń.
7. Kandydatowi przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, zajmującego się ochroną danych osobowych (tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), jeżeli kandydat uzna, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy RODO.
8. Podanie przez kandydata danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z przeprowadzeniem procesu rekrutacji na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki „Huta Pokój Profile” Sp. z o.o.

9. Dane osobowe kandydata nie będą przedmiotem procesów, w ramach których miałyby dojść do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.