

Rada Nadzorcza „Huta Pokój” S.A.

wszczyna postępowanie kwalifikacyjne na

Prezesa Zarządu Spółki „Huta Pokój” S.A.

Postępowanie kwalifikacyjne odbywa się w oparciu o uchwałę nr 212/XI/2021 Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2021 r. i zostało wszczęte w celu sprawdzenia i oceny kwalifikacji kandydatów oraz wyłonienia najlepszego kandydata na Prezesa Zarządu spółki „Huta Pokój” S.A.

I. Warunki Konkursu

Prezesem Zarządu:

1. może być osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - a) posiada wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
 - b) posiada co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - c) posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - d) spełnia inne niż wymienione w lit. a-c wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie narusza ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych,
 - e) nie podlega określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom co do pełnienia funkcji w organach spółek kapitałowych, spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz ograniczeniom do prowadzenia działalności gospodarczej,
 - f) nie podlega zakazom określonym w art. 18 § 2 ustawy z dnia 15 września 2000 roku – Kodeks spółek handlowych (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1526 z późn. zm.),
 - g) posiada pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.

2. nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:
 - a) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - b) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
 - c) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - d) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,

- e) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności Spółki.

Zgłoszenie kandydata musi zawierać:

- 1) życiorys zawodowy (CV) zawierający opis dotychczasowych doświadczeń i osiągnięć w pracy zawodowej, złożony w oryginale i podpisany ze wskazaniem do kontaktu aktualnego adresu, adresu poczty elektronicznej oraz numeru telefonu komórkowego,
- 2) list motywacyjny,
- 3) oryginały lub poświadczane odpisy:
 - a) dokumentu potwierdzającego posiadanie wykształcenia wyższego lub wykształcenia wyższego uzyskanego za granicą uznanego w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
 - b) dokumentów potwierdzających posiadanie przez kandydata co najmniej 5-letniego okresu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - c) dokumentów potwierdzających posiadanie przez kandydata co najmniej 3-letniego doświadczenia na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikającego z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek.
- 4) oświadczenia zawierające w swej treści sformułowanie: „świadomy/świadoma odpowiedzialności karnej i cywilnej oświadczam, że...”:
 - a) w przypadku wyboru wyrażam zgodę na powołanie mnie na Prezesa Zarządu,
 - b) korzystam z pełni praw publicznych,
 - c) posiadam pełną zdolność do czynności prawnych,
 - d) nie naruszam określonym w przepisach prawa ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych, spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz ograniczeniom do prowadzenia działalności gospodarczej,
 - e) nie pełnię funkcji społecznego współpracownika, nie jestem zatrudniony/zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim ani w biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę ani nie świadczę pracy na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - f) nie wchodzę w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
 - g) nie jestem zatrudniony/zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę ani nie świadczę pracy na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - h) nie pełnię funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej ani zakładowej organizacji związkowej spółki z Grupy Kapitałowej Huty Pokój,
 - i) uczestniczę/nie uczestniczę w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej, lub jako członek organu spółki kapitałowej bądź uczestniczę/nie uczestniczę w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu, posiadam/nie posiadam w konkurencyjnej spółce kapitałowej co najmniej 10% udziałów albo akcji bądź prawa do powołania co najmniej jednego członka zarządu,
 - j) moja aktywność społeczna lub zarobkowa nie rodzi konfliktu interesów wobec działalności Spółki,
 - k) nie zostałem/zostałam prawomocnie skazany/skazana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe.

- 5) oświadczenie wyrażające zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb postępowania kwalifikacyjnego, w tym wyłonienia najlepszego kandydata na Prezesa Zarządu.
- 6) w przypadku osób urodzonych przed 1 sierpnia 1972 roku, oświadczenie kandydata o gotowości złożenia Oświadczenia lustracyjnego zgodnie z wymogami art. 7 ust. 1 Ustawy z dnia 18.10.2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa w latach 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz.U. z 2007 r., Nr 63, poz. 425, z późn. zm.) oraz Oświadczenie kandydata o niezwłocznym przedłożeniu Radzie Nadzorczej Spółki informacji o złożeniu Oświadczenia lustracyjnego w sytuacji wyboru kandydata na stanowisko Prezesa Zarządu „Huty Pokój” S.A.

Przez poświadczony odpisy rozumie się dokumenty poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem. W takim przypadku, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej, kandydat jest zobowiązany do przedstawienia na żądanie Rady Nadzorczej oryginałów lub urzędowych odpisów takich dokumentów, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

W toku postępowania kwalifikacyjnego kandydat może przedstawić Radzie Nadzorczej dodatkowe dokumenty, z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Nadzorczej.

Dokumenty złożone w postępowaniu kwalifikacyjnym nie będące oryginałami nie podlegają zwrotowi.

Dokumenty złożone w języku obcym muszą zawierać tłumaczenie na język polski przez tłumacza przysięgłego.

Pisemne zgłoszenie wraz z kompletem dokumentów w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „NIE OTWIERAĆ *Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa Zarządu*” należy składać w terminie do dnia 21 maja 2021 r. do godziny 12:00 (decyduje chwila wpływu do siedziby Spółki) pod adresem: 41-709 Ruda Śląska, ul. Piotra Niedurnego 79, pokój nr 118 (nr pokoju dla zgłoszeń osobistych). Na kopercie zgłoszenia należy zamieścić imię i nazwisko kandydata.

Zgłoszenia kandydatów niekompletne lub niespełniające któregokolwiek z wymogów określonych w niniejszym ogłoszeniu o postępowaniu kwalifikacyjnym albo złożone po upływie terminu określonego dla ich przyjmowania mogą zostać odrzucone.

Podstawowe informacje o Spółce obejmujące: Statut Spółki oraz dokumenty sprawozdawcze za 2019 rok kandydaci mogą uzyskać do wglądu osobiście w siedzibie Spółki (Biuro Zarządu Spółki pok. 118, tel. 32 772 4493) w dni robocze w godz. 08.00 - 11.00 od dnia publikacji ogłoszenia do dnia 20 maja 2021 r.

II. Przebieg Konkursu

Otwarcie zgłoszeń i sprawdzenie ofert pod względem formalnym nastąpi pomiędzy 21 maja 2021 r. a 24 maja 2021 r.

Przebieg postępowania konkursowego odbywa się w dwóch etapach:

1. Pierwszy Etap – bez udziału kandydatów, który polega na sprawdzeniu spełnienia przez kandydatów wymagań formalnych, określonych w ogłoszeniu oraz wstępnej ocenie merytorycznej dokonanych zgłoszeń,
2. Drugi Etap – z udziałem wybranych kandydatów, w liczbie nie większej niż 10, który polega na przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej oraz wyborze kandydata na stanowisko Prezesa Zarządu.

W ramach pierwszego etapu Rada Nadzorcza dokona oceny formalnej zgłoszonych kandydatur oraz przeprowadzi wstępną ich ocenę merytoryczną. O zakwalifikowaniu lub brak kwalifikacji do drugiego etapu konkursu kandydat zostanie powiadomiony pocztą elektroniczną, telefonicznie i/lub za pomocą komunikatu SMS (dane kontaktowe zawarte w życiorysie). Dopuszczenie przez Radę Nadzorczą choćby jednego kandydata wystarcza do przeprowadzenia dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

W ramach drugiego etapu, z wybranymi kandydatami zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna. Rozmowy kwalifikacyjne, zostaną przeprowadzone w siedzibie Spółki po dniu 24 maja 2021 r.

O miejscu, terminie i godzinie przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych kandydaci zostaną powiadomieni pocztą elektroniczną, telefonicznie i/lub za pomocą komunikatu SMS (dane kontaktowe zawarte w życiorysie). Niestawienie się kandydata w oznaczonym terminie i godzinie oraz miejscu na rozmowę kwalifikacyjną oznacza rezygnację z udziału w dalszym postępowaniu kwalifikacyjnym.

W toku rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem oceniana będzie w szczególności:

- 1) wiedza o zakresie działalności Spółki oraz o sektorze, w którym działa Spółka,
- 2) znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników, systemów ocen i motywacji pracowników
- 3) znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych ze szczególnym uwzględnieniem spółek objętych ustawą z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, zasad wynagradzania w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne,
- 4) doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji członka zarządu w spółce,
- 5) proponowana przez kandydata koncepcja pełnienia stanowiska,
- 6) wiedza w zakresie nadzoru właścicielskiego i funkcjonowania grup kapitałowych.

Rada nadzorcza ustala kolejność kandydatów, oceniając ich predyspozycje, wiedzę i kwalifikacje w zakresie niezbędnym do zajmowania stanowiska członka zarządu w spółce, w której jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne.

Spółka nie ponosi żadnych kosztów związanych z uczestnictwem kandydata w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Rada Nadzorcza zastrzega sobie możliwość zakończenia postępowania kwalifikacyjnego w każdym czasie bez podawania przyczyn i wyłonienia kandydatów.

Kandydaci będą informowani pisemnie o wynikach postępowania na adresy korespondencji podane w zgłoszeniach.

Z Prezesem Zarządu zostanie zawarta umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji, z obowiązkiem świadczenia osobistego.

Wszelkie wątpliwości dotyczące postępowania konkursowego rozstrzyga Rada Nadzorcza.

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PROCESU REKRUTACJI

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO informujemy, iż:

1. Administratorem danych osobowych kandydata jest „**Huta Pokój**” S.A. z siedzibą w Rudzie Śląskiej przy ul. Piotra Niedurnego 79, 41-709 Ruda Śląska, zwana dalej **Spółką** lub **Administratorem**.
2. Administrator nie wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. We wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych kandydata przez Administratora jak i w przypadku woli skorzystania przez kandydata z uprawnień określonych w niniejszej klauzuli można się kontaktować przesyłając

odpowiednie zgłoszenie w formie pisemnej przesłanej na adres „Huta Pokój” S.A., ul. Niedurnego 79, 41 -709 Ruda Śląska lub mailowo pod adresem mailowym: sekretariat@hutapokoj.eu.

3. Dane kandydata będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego na określone w ogłoszeniu stanowisko, a podstawę prawną przetwarzania danych osobowych kandydata stanowi:
 - a) wyrażona przez kandydata zgoda na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit.a RODO),
 - b) konieczność podjęcia działań zmierzających do ewentualnego zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit.b RODO),
 - c) realizacja obowiązków przewidzianych przepisami prawa (art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
 - d) realizacja prawnie uzasadnionego interesu Administratora w postaci konieczności zapewnienia ochrony prawnej Administratora, w tym w szczególności obrony przed roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
4. Odbiorcami danych osobowych kandydata mogą być: organy publiczne, akcjonariusze Spółki, podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi hostingu i serwisu poczty elektronicznej i innych elektronicznych środków komunikacji, a także systemów informatycznych oraz podmioty prowadzące działalność pocztową lub kurierską.
5. Kandydatowi przysługuje prawo dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych, a także prawo wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
6. Dane osobowe kandydata będą przechowywane na czas trwania postępowania kwalifikacyjnego, a po tym czasie dane osobowe mogą być przechowywane przez okres:
 - a) niezbędny do wywiązania się przez Spółkę z obowiązków przewidzianych przepisami prawa,
 - b) niezbędny do realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora, wyrażających się w zapewnieniu ochrony prawnej, tj. w szczególności do czasu przedawnienia ewentualnych roszczeń.
7. Kandydatowi przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, zajmującego się ochroną danych osobowych (tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), jeżeli kandydat uzna, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy RODO.
8. Podanie przez kandydata danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z przeprowadzeniem procesu rekrutacji na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki.
9. Dane osobowe kandydata nie będą przedmiotem procesów, w ramach których miałyby dojść do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.